

## Arbetsmiljöpolicy

Interal erbjuder försäljning, bearbetning och montering av komponenter i aluminium.

Vårt mål är att framstå som en attraktiv arbetsgivare där våra medarbetare trivs med att komma till jobbet och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Interal främjar jämlikhet och mångfald med en balans mellan kön, bakgrund och ålder. Vi tror att olika erfarenheter skapar innovation och dynamik i arbetsgruppen.

På Interal ska vi ha en säker arbetsmiljö där hälso- och skaderisker minimeras. Vi sätter individen i fokus, uppmuntrar förbättringsförslag och erbjuder omväxlande arbetsuppgifter med syfte att bidra till låg personalomsättning. Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet ska följas och vi strävar ständigt efter att förbättra vår arbetsmiljö både ur organisatoriskt, socialt och fysiskt hänseende.

På Interal hanterar vi detta genom:

- Rutiner för avvikelser och nödläge, hantering och inköp av kemikalier samt underhåll av maskiner och utrustning
- Regelbundna skyddskommittémöten
- Skyddsronder som också innefattar riskanalys av respektive avdelningar på Interal
- Att alla anställda får den introduktion och utbildning som krävs för att kunna arbeta på ett säkert och hälsosamt sätt
- Att tillbud och olyckor rapporteras, utreds och åtgärdas samt tas upp på gemensamma möten med all personal
- Årliga medarbetarsamtal där utbildningsbehov för varje enskild individ inventeras
- Kontinuerlig lagbevakning gällande arbetsmiljöområdet
- Friskvårdsbidrag till alla medarbetare för att uppmuntra motion och andra friskvårdsaktiviteter

Interals systematiska arbetsmiljöarbete drivs aktivt av företagsledningen i samverkan med våra anställda och med en transparens och öppenhet där var och en av medarbetarna uppmuntras till engagemang.

Habo 2024-11-05



Andreas Simonsson  
VD